

5-11 変形労働時間制・みなし労働時間制の要件一覧表

	変形労働時間制				みなし労働時間制		
	1か月	flex	1年	1週間	事業場外	専門業務型	企画業務型
就業規則への規定	○	○	○	○	○	○	○
協定・決議	任意	○	○	○	任意	○	○
協定等の届出	○		○	○	○	○	○
1日(1週)の労働時間の上限			10(52) その他週48h超の制限あり	10			
1週平均の労働時間(特例)	40(44)	40(44)	40	40	40(44)	40(44)	40(44)
育児等への配慮	○		○	○			

図表 5-12 は、変形労働時間制 4 種及びみなし労働時間制 3 種の制度について、事業場に導入するに際しての要件等を一覧表にしたものである。

各制度について、①就業規則への規定、②労使協定又は決議、③労使協定等の届出、④一日または一週労働時間の上限規制、⑤1 週平均の労働時間の規制、⑥育児等への配慮、の必要性について一覧表にした。